

DODATOK č. 1 K DOHODE č. 18/36/50J/5

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad

Sídlo: Hraničná 667/13, 058 01 Poprad

Zastúpeným riaditeľkou: Mgr. Veronikou Brijovou

IČO: 30 794 536

DIČ: 2021777780

Bankové spojenie: Štátna pokladnica IBAN SK45 8180 0000 0070 0053 3503

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Spišská Teplica**

Sídlo: Obrancov mieru 454/3, 059 34 Spišská Teplica

V zastúpení štatutárnym zástupcom: Ing. Radoslavom Šeligom

IČO: **00 326 534** DIČ: 2020674964

SK NACE Rev2 (kód/text) : 84.11.0/Všeobecná verejná správa

Prevažujúca činnosť: rozpočtová organizácia

Bankové spojenie: SLSP, a.s. IBAN SK68 0900 0000 0051 1795 3713

(ďalej len „zamestnávateľ“)

V zmysle Článku VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia bod 1. :

„Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.“

Na základe písomného návrhu zamestnávateľa o možnosť úpravy nástupu do pracovného pomeru pána Milana Hovorku dňom 18.04.2018, úrad akceptuje tento návrh a upravuje v dohode príslušný článok nasledovne:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa mení :

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Prijat' 5 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (uviesť konkrétnu dobu)	Doba poskytovania príspevku (uviesť počet kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.04.2018	31.12.2018	9	809,70	7 287,30
2.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.04.2018	31.12.2018	9	809,70	7 287,30
3.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.04.2018	31.12.2018	9	809,70	7 287,30
4.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.04.2018	31.12.2018	9	809,70	7 287,30
5.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	18.04.2018	31.12.2018	9	809,70	7 287,30

Ďalšie body dohody zostávajú bez zmeny.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

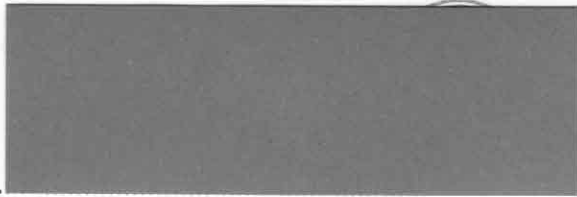
Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 18/36/§50J/5 zo dňa 23.03.2018.

V Poprade dňa
zamestnávateľa:

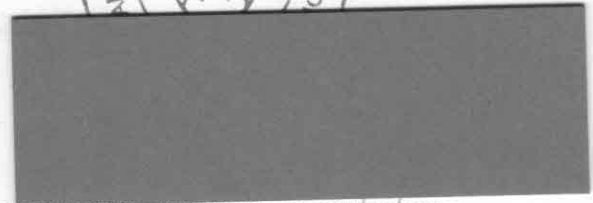
20. APR. 2018

V Poprade dňa
Za úrad:

20. APR. 2018



Ing. Radoslav Šeliga
starosta obce Spišská Teplica



Mgr. Veronika Brijová
riaditeľka ÚPSVR Poprad